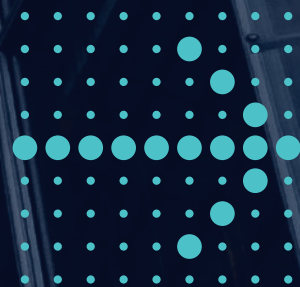




**FINANCIAL
STUDY ASSOCIATION
ROTTERDAM**

**BESTUURSINFORMATIE BROCHURE
2025**



INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|----|
| Introductie | 4 |
| Bestuursfuncties | |
| • President | 6 |
| • Vice President | 8 |
| • Treasurer | 10 |
| • External | 12 |
| • Commissioner Activities | 14 |
| • Commissioner Finance Activities | 16 |
| Bestuursjaar bij FSR - FAQ | 18 |
| Events | |
| • International Banking Cycle | 20 |
| • Big 4 Cycle | 21 |
| • Asset Management Tour | 22 |
| • FSR x henQ International Venture Capital Tour | 23 |
| • Financial Career Cycle | 24 |
| • IConsultancy | 26 |
| • Corporate Finance Competition | 27 |
| • The Valuation | 28 |
| • M&A/PE Days | 29 |
| • London Finance Tour | 30 |
| • Conferences & Masterclasses | 31 |
| • International Research Project | 32 |
| Financial Career Platform | 34 |

| | | |
|-----------------|---------------------------------|----|
| Recruiters | | |
| • Consultancy | | 36 |
| • Banking | | 37 |
| • M&A Boutique | | 38 |
| • Accountancy | | 39 |
| Oud-bestuurders | | |
| • 5e bestuur | Treasurer | 40 |
| • 8e bestuur | Commissioner Activities | 42 |
| • 15e bestuur | Commissioner Finance Activities | 43 |
| • 19e bestuur | External | 44 |
| • 22e bestuur | Commissioner Finance Activities | 45 |
| Actieve leden | | 46 |



INTRODUCTIE

De Financial Study association Rotterdam (FSR) is met haar 4000+ leden de grootste onafhankelijke studievereniging van de Erasmus Universiteit Rotterdam. De FSR heeft leden van zowel de Erasmus School of Economics als de Rotterdam School of Management. De missie van FSR is het slaan van de brug tussen de theorie, zoals die wordt behandeld op de universiteit, en de praktijk. Dit wordt onder andere gedaan door het organiseren van verschillende evenementen, maar ook door het regelen van gastcolleges en door onze carrièrepagina. Het leuke aan ons evenementenportfolio is dat het erg divers is, van de Private Equity Conference tot het International Research Project en de Financial Career Cycle. Verderop in deze brochure vind je meer informatie over een kleine selectie van de verschillende evenementen die we organiseren.

Daarnaast zal deze brochure een omschrijving geven over wat een bestuursjaar bij de FSR betekent. Zo wordt elke functie uit het bestuur beschreven en worden er FAQ's beantwoord. Ook zullen recruiters, een professor en oud-bestuurders in deze brochure iets vertellen over hun visie op FSR en een bestuursjaar.

Een bestuursjaar bij de FSR geeft je de mogelijkheid jezelf te ontwikkelen op een ondernemende manier. Samen met vijf anderen ben je verantwoordelijk voor de vereniging en maak je beslissingen die voor veel mensen een verschil kunnen maken. Het biedt je de mogelijkheid om een jaar lang bezig te zijn met het besturen van een grote vereniging met verschillende prestigieuze partners en evenementen. De verantwoordelijkheden die je daarbij krijgt als bestuur zijn erg leerzaam. Naast hard skills zal je ook verschillende soft skills ontwikkelen die later in je leven erg van pas kunnen komen. Zo leer je efficiënt samenwerken, snel en duidelijk communiceren en constructief feedback geven. Het hele jaar door zul je bezig zijn met persoonlijke ontwikkeling op verschillende manieren.

Hopelijk geeft deze brochure je ook een beeld over hoe leuk het is om een bestuursjaar te doen! Je bent als bestuur naast de evenementen en andere professionele aspecten ook veel bezig met leuke dingen zoals diners, borrels en uitjes. Daarnaast gaat ieder bestuur op bestuursvakantie en actievenweekend. We vinden het altijd erg leuk om meer te vertellen over wat we doen en we willen graag al je vragen beantwoorden. Twijfel dus vooral niet om contact op te nemen wanneer je meer wilt weten.

Je kunt onze contactgegevens vinden verderop in deze brochure. Je bent uiteraard ook altijd welkom bij ons op het kantoor op G3A-06. Aanmelden voor een bestuursjaar bij de FSR kan je doen door een mail met je CV en een motivatiebrief te sturen naar president@fsr.nl.



President
Vice President
Treasurer
External
Commissioner Activities
Commissioner Finance Activities

Meinte Conijn
Thijmen de Mooij
Mark de Reus
Freja Kovar Smed
Vita Verheijen
Bart van Ijken



PRESIDENT

Meinte Conijn

Mijn naam is Meinte Conijn en ik ben de voorzitter van het XXVIIe bestuur van de Financial Study association Rotterdam. Als geboren en getogen Rotterdammer heb ik er bijna vier jaar geleden voor gekozen om Bedrijfskunde en Rechten te gaan studeren hier in Rotterdam. Naast mijn studie besloot ik me aan te sluiten bij de hockeyvereniging H.C.Rotterdam, waar ik hockey in Heren jong 1, en de studentenvereniging R.S.C./R.V.S.V.

Van jongs af aan heb ik al een interesse in het bedrijfsleven en de financiële sector gehad. Hierdoor besloot ik in mijn derde jaar om een commissie bij FSR te gaan doen om zo meer te leren over de financiële wereld. Uiteindelijk kreeg ik de kans om de Financial Career Cycle te organiseren. Tijdens dit 2-weekse evenement organiseerde ik 20+ inhouse dagen, workshops, diners en andere informele activiteiten met bedrijven binnen Finance, Accountancy en Consultancy.

Na het organiseren van dit evenement had ik de smaak te pakken en daarom besloot ik om me aan te melden voor het bestuur. Een bestuursjaar bij FSR leek mij interessant vanwege het professionele karakter en het grote partnerbestand in de financiële wereld. Na mijn bestuursjaar ben ik van plan om te starten met de master Finance & Investments.

Als voorzitter is mijn belangrijkste taak om het bestuur goed te laten functioneren. Anderzijds probeer ik mijn medebestuurleden te adviseren over bepaalde situaties en spring ik in wanneer zich problemen voordoen. Ondanks dat ik zelf weinig evenementen organiseer, ben ik op die manier wel betrokken bij bijna al onze evenementen. Bovendien leer je in deze functie hoe te handelen in moeilijke situaties en belangrijke beslissingen te nemen. Naast het bestuur ben ik verantwoordelijk voor de langetermijnstrategie van FSR en het onderzoeken van nieuwe mogelijkheden. Als laatste krijg ik de kans om FSR tijdens veel verschillende gelegenheden te vertegenwoordigen, zowel binnen als buiten de universiteit. Mijn jaar start gelijk met een van de grootste taken: de organisatie van de Master Kick-offs. Gedurende deze week organiseer je voor meerdere masters sociale activiteiten en promoot je de vereniging door o.a. collegepraatjes. Ook ben ik verantwoordelijk voor de organisatie van enkele evenementen zoals Dealmakers, de Corporate Finance Competition en de Investment Week.

Naast het organiseren van evenementen en het ontwikkelen van bestuurlijke vaardigheden, doen we erg veel leuke dingen. Zo hebben we een groep van 40 commissieleden met wie we geregeld leuke activiteiten doen en tevens nog een weekend naar het buitenland gaan. Ook zijn we met het bestuur een weekend naar Londen geweest en hebben we een bestuursvakantie in Nicaragua achter de rug!

Als je nog vragen hebt over een bestuursjaar of over FSR in het algemeen, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen voor een koffietje door te mailen naar president@fsr.nl of stuur een appje!



Contact

Meinte Conijn

+31 6 47 97 47 82

president@fsr.nl



Evenementen

- Master Kick-offs
- Consultancy Tour
- Dealmakers
- Corporate Finance Competition
- The Valuation
- Investment Week & Symposium



VICE PRESIDENT

Thijmen de Mooij

Mijn naam is Thijmen de Mooij en ik ben de Vice President van het XXVII bestuur van de Financial Study association Rotterdam. Drie jaar geleden ben ik begonnen met de studie Economie en Bedrijfseconomie in Rotterdam, ik heb voor deze opleiding gekozen omdat ik sinds de middelbare school al geïnteresseerd ben in de werking van de economie en de financiële markten. Tijdens mijn tweede jaar heb ik er dan ook voor gekozen om twee stages te lopen, waarbij ik tijdens mijn tweede, bij Van Lanschot Kempen op de Private Bank, in contact kwam met de FSR.

Na wat koffietjes te drinken met het vorige bestuur was ik er over uit: ik wil een bestuursjaar doen. Mijn reden hiervoor was dat ik graag mijn softskills wilde verbeteren, mijn netwerk wilde uitbreiden en daarnaast een leuke tijd wilde hebben.

De balans tussen het professionele aspect van FSR, zoals het organiseren van prestigieuze evenementen en het grote partnerbestand, maar ook het sociale aspect, zoals de borrels met commissieleden, actievenweekend en tripjes met je bestuur, maakten FSR de perfecte vereniging voor mij. De vele verantwoordelijkheden zorgen ervoor dat je je snel ontwikkelt op het gebied van communicatie en leiding geven.

Binnen mijn functie heb ik veel verschillende verantwoordelijkheden. Ten eerste ben je verantwoordelijk voor de marketing van al onze evenementen en de vereniging in het algemeen. Daarnaast organiseer ik verschillende evenementen in veel sectoren: de eerste editie van de International Venture Capital Tour, Dealmakers en de M&A- en Private Equity Days. Ook ben ik samen met de External verantwoordelijk voor het Financial Career Platform, ons vacatureplatform, ben ik samen met de Treasurer onderdeel van het alumnibestuur. Dit betekent dat we voor Oud FSR-bestuurders borrels, een diner en de alumnidag organiseren. Ten slotte heb ik ook nog een podcast opgenomen met Houlihan Lokey, een investment bank met een kantoor in Amsterdam. Een podcast opnemen is vrijwillig en staat los van de taken van een functie, maar vond ik erg leuk om te doen.

In het tweede half jaar van mijn bestuursjaar kwam hier nog het International Research Project (IRP) bij. Samen met de Commissioner Activities ben ik verantwoordelijk voor het grootste consultancy project van FSR. Hierbij gaan we met een groep van 20 studenten onderzoek doen. Tijdens dit project doe je acquisitie en onderzoekservaring op en krijg je verschillende trainingen. Als kers op de taart gaan we in de zomer vier weken naar Zuidoost Azië met de groep van 20 studenten.

Deze functie past goed bij mij omdat ik me ook wilde oriënteren binnen finance en consultancy, door mijn evenementen zie ik namelijk bijna alle grote sectoren: M&A, Private Equity, Venture Capital en Consultancy. Tijdens deze evenementen ben je in contact met veel van de partners, wat erg leuk en leerzaam is. Dit geeft mij ook een goed netwerk, wat handig is voor in de toekomst. Mocht je meer willen weten over mijn functie of een bestuursjaar, stuur me vooral een mail of appje!



Contact

Thijmen de Mooij
+31 6 20 46 21 81
vicepresident@fsr.nl



Evenementen

- Dealmakers
- International VC Tour
- Private Equity Days
- M&A Days
- International Research Project



TREASURER

Mark de Reus

Mijn naam is Mark de Reus en ik ben de treasurer van het XXVIIe bestuur van de Financial Study association Rotterdam. Tot ik in hier kwam studeren had ik mijn hele leven in Amsterdam gewoond. In Rotterdam ben ik begonnen met de bachelor International Business Administration en vorig jaar heb ik mijn master Finance & Investments afgemaakt. Toen was de vraag, wat nu?

Ik had het idee dat ik alsnog niet zoveel van de financiële sector af wist. Dingen als wat doet een investment banker nou daadwerkelijk op een dag, en wat zijn de culturele verschillen tussen bedrijven waren voor mij nog best onduidelijk. Deze vragen kan je ook niet even makkelijk googelen. Vorig jaar ben ik naar een aantal FSR-evenementen geweest om antwoorden op dit soort vragen te vinden, en dat hielp al enorm.

Een bestuursjaar bij de FSR leek mij de perfecte manier om nog meer over de sector te leren, evenementen te organiseren en vooral nieuwe mensen te ontmoeten! FSR heeft een groot partnerbestand met bedrijven die je niet bij andere studieverenigingen vindt, zoals investment banks en private equity partijen. Je hebt veel contact met mensen van bedrijven, oud bestuurders en andere studenten waardoor je je netwerk enorm kan vergroten. De band die je opbouwt met medebestuurders blijft vaak nog lang na het bestuursjaar blijft bestaan.

Daarnaast is ook de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt echt enorm. In feite ben je met z'n zessen een bedrijfje aan het runnen. Daardoor heb je veel verantwoordelijkheid, maar moet je ook moeilijke beslissingen nemen en omgaan met tegenslagen. Dit alles draagt bij aan een stevige basis voor je verdere carrière.

Als treasurer is de financiële kant van de FSR en alles wat daarbij komt kijken mijn hoofdverantwoordelijkheid. Ik houd ons budget in de gaten, maak waar nodig aanpassingen en zorg ervoor dat de vereniging financieel gezond blijft. Dat betekent dat ik nauw samenwerk met mijn medebestuurders voor alle evenementen. Naast de dagelijkse werkzaamheden kijk ik altijd naar de toekomst van de vereniging. Daarnaast leid ik de commissies voor de Asset Management Tour, Conferenties en Masterclasses.

De Asset Management Tour vindt plaats in oktober waarbij je samen met 23 anderen langs gaat bij bedrijven zoals BlackRock en Orange Capital Partners. Ook slaap je in een mooi hotel en heb je een diner met de andere deelnemers. Voor de conferences nodigen we sprekers uit om te komen vertellen over wat zij doen. Zo hebben we in september de Private Equity Conference gehad waarbij 4 PE partijen kwamen spreken. Met masterclasses is de opzet heel vrij – zo kan je bijvoorbeeld een presentatieworkshop organiseren of juist bedrijven uitnodigen voor een workshop.

Als je vragen hebt of meer wilt weten over een bestuursjaar (als treasurer), neem gerust contact op of kom langs op kantoor voor een kop koffie!



Contact

Mark de Reus
+31 6 38 90 19 19
treasurer@fsr.nl



Evenementen

- Conferences
- Masterclasses
- Asset Management Tour
- Career Skills



EXTERNAL

Freja Kovar Smed

Mijn naam is Freja Smed en ik ben dit jaar de External Relations Commissioner van het XXVIIe bestuur van de Financiële Studievereniging Rotterdam. Al tijdens mijn middelbare school wist ik dat ik economie wilde studeren, en de keuze voor Rotterdam was snel gemaakt. Het internationale karakter van de stad en de Erasmus Universiteit spraken me enorm aan.

In mijn derde jaar kreeg ik de kans om een exchange semester te doen in Aarhus, Denemarken. Dit was een geweldige ervaring op zowel persoonlijk als academisch gebied. Toen ik terugkwam, wist ik dat ik mijn master Finance and Investments in Kopenhagen wilde volgen.

Toch voelde ik dat ik nog niet klaar was om direct aan mijn master te beginnen. Ik wilde eerst meer leren over de praktijk in de financiële wereld en ontdekken hoe het werkende leven in de finance eruitziet. Een bestuursjaar bij de FSR bleek voor mij de perfecte stap. Het bood mij de kans om alle sectoren van de financiële wereld te verkennen en te ontdekken wat het beste bij mij past. Vooral in de rol van External Relations Commissioner krijg je een unieke inzicht in alle sectoren, omdat jij het aanspreekpunt bent voor al onze partners. Dit maakt de functie ontzettend waardevol voor je persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Als External is het mijn taak om contact te hebben met alle partners, relaties te onderhouden, en nieuwe samenwerkingen aan te gaan. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor de acquisitie van al onze evenementen. Ook ben je als External verantwoordelijk voor de organisatie van een aantal evenementen zoals de Financial Career Cycle, de Investment Week, de International Venture Capital Tour en de London Finance Tour, die je samen met verschillende commissies organiseer. Deze rol brengt je in contact met toonaangevende bedrijven uit de financiële sector en biedt een unieke kans om inzicht te krijgen in hun werkwijze. Het is enorm leerzaam om de schakel te zijn tussen studenten, bedrijven en commissieleden.

Naast het organiseren van evenementen werk ik samen met de ook aan ons vacatureplatform, het Financial Career Platform. Dit is het grootste finance-gerichte vacatureplatform van Nederland met meer dan 130 partners. Samen met de Vice President en de commissie ben ik verantwoordelijk voor het beheren en vernieuwen van de content, zoals vacatures en artikelen die we vaak in samenwerking met bedrijven publiceren. Hierdoor krijg je niet alleen inzicht in recruitmentprocessen, maar ontwikkel ik ook mijn communicatie- en organisatorische vaardigheden.

Wil je meer weten over een bestuursjaar bij de FSR of heb je andere vragen? Neem gerust contact met me op! Ik vertel je graag meer over mijn ervaringen en waarom een bestuursjaar jouw volgende stap zou kunnen zijn.



Contact

Freja Kovar Smed
+31 6 48 22 77 50
external@fsr.nl



Evenementen

- Financial Career Cycle
- Investment Week & Symposium
- International VC Tour
- London Finance Tour



COMMISSIONER ACTIVITIES

Vita Verheijen

Mijn naam is Vita Verheijen en ik ben de Commissioner Activities van het XXVIIe FSR-bestuur. Het bedrijfsleven heeft mij al van kleins af aan geïnteresseerd. Dit wilde ik graag voortzetten met de studie Economie en Bedrijfseconomie, die ik afgelopen jaar heb afgerond. Ik wist wel welke master ik wilde doen, maar nog weinig van de financiële wereld. Ik zocht dus naar een manier om mezelf te ontwikkelen, me te oriënteren, maar ook nog de vrijheid van het studentenleven te behouden.

Ik kwam toen al erg snel uit op een bestuursjaar bij FSR. Tijdens dit bestuursjaar ontwikkel je je op het gebied van leiderschap, communicatie, samenwerken en organisatie.

Daarnaast leer je veel nieuwe mensen kennen op zowel sociaal als professioneel vlak. Het meeste contact heb je met je mede bestuursleden, met wie je dagelijks samenwerkt en ook alle sociale activiteiten bezoekt. Je leert elkaar daardoor erg goed kennen en bouwt een sterke band op.

Als Commissioner Activities ben ik verantwoordelijk voor het organiseren van alle Consultancy- en Accountancy-evenementen waaronder het International Research Project, Women Consultancy Days, Consultancy Landscape en de Big 4 Cycle. Daarnaast ben ik ook verantwoordelijk voor de HR. Na de sollicitaties van de commissies ben ik in juli direct begonnen met de voorbereidingen voor de Big 4 Cycle, het eerste evenement waar ik verantwoordelijk voor was. Daarnaast begon ook de Consultancy Tour en de ICansultancy, een samenwerking met FAECTOR. Met deze commissie heb ik de Women Consultancy Days en de Consultancy Landscape georganiseerd. Deze events hebben me erg geholpen met mijn oriëntatie in de consultancywereld.

Het hoogtepunt van mijn jaar is het International Research Project, het grootste en meest prestigieuze evenement van de FSR. Als voorzitter van het project leid ik een groep van 20 studenten, die op zoek gaan naar bedrijven die behoefte hebben aan strategisch advies over een bepaald vraagstuk. Dit jaar focussen wij ons op de regio Zuidoost Azië. Ik ben erg blij met de keuze voor een bestuursjaar bij FSR. Het bestuursjaar heeft mij de kans geboden om mij verder te ontwikkelen en te oriënteren voor de komende jaren.

Mocht je meer willen weten, mail me vooral op activities@fsr.nl of stuur me een berichtje. Dan plannen we een koffietje in.



Contact

Vita Verheijen

+31 6 48 75 10 42

activities@fsr.nl



Evenementen

- Big 4 Cycle
- Consultancy Tour
- Women Consultancy Days
- Consultancy Landscape
- International Research Project



COMMISSIONER FINANCE ACTIVITIES

Bart van Ijken

Mijn naam is Bart van Ijken en ik ben Commissioner Finance Activities van het XXVIIe bestuur van de Financiële Studievereniging Rotterdam (FSR). Drie jaar geleden ben ik begonnen aan de bachelor Econometrie en Operationele Research in Rotterdam. Tijdens mijn bachelor ontdekte ik mijn interesse in Finance. Daarom besloot ik deel te nemen aan verschillende evenementen die door de FSR werden georganiseerd.

Na deelname aan deze evenementen was ik nieuwsgierig naar de andere aspecten van finance (M&A, asset management, private equity, etc.) en daarom besloot ik me aan te melden voor een bestuursjaar bij de FSR. Een bestuursjaar bij de FSR was voor mij de perfecte gelegenheid om me verder te oriënteren binnen de financiële sector, mijn niet-academische vaardigheden verder te ontwikkelen en nieuwe mensen met dezelfde interesses te ontmoeten.

Als Commissaris Finance Activities is mijn belangrijkste verantwoordelijkheid het organiseren van de financiële evenementen van FSR. Het grootste evenement hiervan is de International Banking Cycle, aan dit evenement doen internationale investment banks als J.P. Morgan en Morgan Stanley mee om nieuwe stagiaires te recruten. De overige evenementen zijn: de Financial Career Cycle (FCC), Corporate Finance Competition (CFC), Private Equity Days, Valuation, M&A Days en London Finance Tour (LFT).

Deze evenementen organiseer je samen met commissieleden en andere personen uit het bestuur. Het organiseren van deze evenementen biedt de perfecte gelegenheid om dieper in de wereld van finance te duiken, terwijl ik ook mijn communicatie- en leiderschapsvaardigheden verbeter.

Wat ik het beste vond van mijn functie is de mogelijkheid om al de verschillende sectoren in finance te mogen zien en aanwezig te zijn bij de vele inhouse dagen en diners. Daarnaast vond ik ook de samenwerking met de vele commissies erg leuk. Hierdoor ontwikkel ik me niet alleen op professioneel vlak, maar leer ik ook veel over samenwerken, plannen en het leiden van een team. Verder krijg ik de kans om veel bedrijven te bezoeken, wat mij een waardevol netwerk oplevert voor de toekomst.

Het meest indrukwekkende evenement dat ik dit jaar heb mogen organiseren, is zonder twijfel de International Banking Cycle. Tijdens dit evenement gingen we langs bij verschillende investment banks en deed ik zelf mee aan cases. Dit heeft mij een goed inzicht gegeven in wat er nodig is om een carrière binnen investment banking te beginnen.

Als je vragen hebt of meer wilt weten over mijn rol binnen het bestuur of over een bestuursjaar in het algemeen, aarzel dan niet om contact met me op te nemen of langs te komen op ons kantoor voor een kop koffie.



Contact

Bart van Ijken

+31 6 46 80 00 29

finance@fsr.nl



Evenementen

- International Banking Cycle
- Financial Career Cycle
- Corporate Finance Competition
- Private Equity Days
- The Valuation
- M&A Days
- London Finance Tour

BESTUURSJAAR BIJ FSR - FAQ

Wat is een bestuursjaar?

Gedurende een bestuursjaar zal je je bezig houden met het voortbestaan van de vereniging in iedere denkbare vorm. Dit houdt in dat je, afhankelijk van je functie, bezig bent met de strategie, de ontwikkeling en het reilen en zeilen van de vereniging. Het bestuur bestaat uit zes functies die met elkaar de verantwoordelijkheid dragen.

Waar is het kantoor?

Het FSR kantoor bevindt zich op de campus. Op dit moment is ons kantoor gevestigd op verdieping 3A van het G gebouw (G3A-06).

Is een bestuursjaar duur?

Doordat je recht hebt op collegegeldvrij besturen wanneer je een fulltime bestuur doet aan de Erasmus Universiteit blijf je voor DUO student zonder dat je collegegeld hoeft te betalen. Daarnaast krijg je als bestuurder een bestuursbeurs en indien je er recht op hebt, kun je een aanvullende bestuursbeurs ontvangen. Hierdoor is een bestuursjaar voor iedere student toegankelijk.

Is het mogelijk om te werken tijdens een bestuursjaar?

Het is zeker mogelijk om nog te werken naast een bestuursjaar. Gezien wij allemaal nog andere dingen naast het bestuur doen heeft niemand een bijbaan. In besturen voor ons waren er wel bestuurders die een baantje hadden naast het bestuur. Zo werkte er iemand in de horeca die vaak een avond in de week en een dag in het weekend werkte. Ook zijn er bestuurders die in de weekenden werken, zoals oppassen of bijles geven. Het is wellicht wel het leukst voor jezelf als je geen zware bijbaan ernaast hebt, zodat je alles uit het jaar kan halen wat je wil.

Moet je zelf lunch meenemen naar het kantoor?

Bij FSR hebben we altijd eten op het kantoor. Zo kan je iedere dag gratis ontbijten en lunchen op het kantoor. Wanneer het mogelijk is, proberen wij altijd met z'n zessen tussen de middag te lunchen op het kantoor.

Ik heb al een zomervakantie geboekt, kan dat wel als ik een bestuursjaar wil doen?

In de zomer kan ieder bestuurslid op vakantie, wij zijn afgelopen zomer allemaal ongeveer twee weken weg geweest. Na de zomer heb je vakantiedagen die je in kan zetten mocht je door het jaar heen nog op vakantie willen of gewoon een vrije dag opnemen.

Hoeveel tijd kost een bestuursjaar?

Een bestuursjaar bij FSR is fulltime, dit betekent in principe dat er van je wordt verwacht dat je iedere dag van 09.00 tot 17.00 op het kantoor bent. Daarnaast kan je iedere week drie vrije uren inzetten om eerder weg te gaan of later aan te komen. Ook zul je vaak 's avonds borrels, etentjes en andere leuke gelegenheden hebben.

Kan ik studeren naast een bestuursjaar?

Wanneer je een bestuursjaar doet bij de FSR ben je fulltime bezig. Het is dus niet aan te raden om daarnaast nog een fulltime studie te doen. Het is wel vaak voorgekomen dat een bestuurder nog enkele vakken heeft afgerond tijdens het bestuursjaar.

Wat is de bestuursvakantie?

Ieder jaar gaat het bestuur ongeveer 10 dagen op bestuursvakantie. Voorgaande jaren waren bestemmingen onder andere de Filipijnen, Cuba en Colombia. Dit jaar gaan we naar Nicaragua. Daarnaast ga je met je bestuur ook een weekend naar Londen.

Wat maakt de FSR anders dan andere studieverenigingen?

FSR focust zich voornamelijk op Bachelor-3 en Master studenten. Dit houdt in dat bijna alles wat we doen, gericht is op recruitment. Ons doel is ervoor zorgen dat studenten een bijbaan, een stage of een starterspositie vinden. Daarbij hoort dat we studenten helpen oriënteren in de financiële sector. We organiseren overigens veel sociale activiteiten voor onze actieve leden. Er zijn ongeveer 35 commissieleden, wat zorgt voor een hechte groep. Qua activiteiten kun je denken aan een actievenweekend in het buitenland, verschillende diners, borrels en een dagje weg in Nederland.

De FSR is verbonden aan zowel de ESE als de RSM. Hierdoor ontstaat een onafhankelijkheid waardoor we snel kunnen schakelen. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat wij als bestuur veel inspraak hebben in het beleid en in de invulling van de evenementen.

Kort gezegd is de FSR heel zakelijk en ambitieus, maar tegelijkertijd ook gezellig. Deze combinatie maakt het enorm leuk en leerzaam.

INTERNATIONAL BANKING CYCLE

Dit jaar vond de International Banking Cycle (IBC) voor de 28e keer plaats. Voor de 19e keer werd deze activiteit in samenwerking met de Financial Study association Amsterdam (FSA) georganiseerd. Tijdens de IBC presenteren toonaangevende investment banks zich aan studenten door middel van achtereenvolgend op een dag; een workshop, waarvoor 20 studenten geselecteerd worden, en een presentatie met aansluitend een networking drink, waarbij iedereen welkom is. Enkele banken hebben ook een tweede dag voor interviews. In totaal namen 10 banken deel aan de IBC verspreid over 3 weken, waarvan 7 in de verantwoordelijkheid van de FSR. Een groot deel van de banken vliegt hiervoor over vanuit Londen! Dit jaar vond vonden enkele cases van de IBC plaats bij Rozenlust in Rotterdam.

De vrijdag voor het begin van de IBC is de opening, met een interessante gastspreker. Voor de Commissioner Finance Activities is dit een drukke periode en misschien wel de grootste uitdaging. Je bent net begonnen aan je bestuursjaar en je weet nog niet veel. Echter, nadat de eerste banken zijn geweest heb je je draai gevonden en snap je hoe je de taken slimmer kan indelen.

Ook werk je nauw samen met de FSA en is het interessant om te zien hoe het er bij een andere vereniging aan toegaat. Zo leer je ook van elkaar. Het is leuk om verantwoordelijk te zijn voor de organisatie van zo'n groot evenement. Daarnaast kan je veel leren van de feedback die je krijgt van de banken in de evaluatiegesprekken na afloop van het evenement. Daarnaast kom je ook niet elke dag over de vloer bij de grootste investment banks. Rond maart begin je alweer met de planning voor de volgende International Banking Cycle. Deelnemende banken van dit jaar waren onder andere J.P. Morgan, Morgan Stanley, Bank of America en Lazard.



BIG 4 CYCLE

De Big 4 Cycle vindt plaats aan het begin van het jaar. In de zomer ben je dus voornamelijk bezig met de organisatie van dit evenement. Bij het evenement word je bijgestaan door een commissie, bestaande uit 2 commissieleden (excl. jezelf). Je bepaalt de beste data voor de vier inhouse-dagen door rekening te houden met de collegeroosters van de accountancy minor en master studenten. Samen met de recruiters bespreek je de invulling van elke dag en daarna werk je aan de promotie onder de accountancy studenten. De kantoren selecteren de studenten, dus jij zal met de commissie voornamelijk bezig zijn met de logistieke en promotie van het evenement. We werken voor de Big 4 Cycle samen met de Big 4 accountancy kantoren EY, PwC, KPMG en Deloitte.

De Big 4 Cycle bestaat uit vier verschillende inhouse-dagen. Elk kantoor organiseert een van deze inhouse-dagen en ze pakken elk jaar flink uit. Zo begint een dag meestal met een lunch en presentatie, daarna doe je een case. Dit kan bijvoorbeeld op locatie zijn van een klant of gewoon op kantoor. Zo zijn we wel eens bij de RET geweest, maar ook bij Feyenoord en Blijdorp. Je krijgt overal waar je komt rondleidingen dus je ziet alle kantoren en ook een paar kantoren van klanten van binnen. Dit maakt het erg interessant, aangezien je daar normaal gesproken niet zo snel komt. 's Avonds ga je met zijn allen uitgebreid uit eten, zo zijn we wel eens bij Hotel New York en het World Trade Center geweest. Ook hebben we een avond gegeten op de 44e verdieping van Deloitte en hebben we een dag een 3-gangen kookworkshop gevolgd. Tijdens het eten leer je de recruiters en accountants in een informele setting kennen en heb je de kans om al je vragen te stellen.

Op de dagen zelf krijg je vaak de optie om met de commissie deel te nemen aan de casussen, waardoor tegelijkertijd zelf ook een beter beeld krijgt van de kantoren.



ASSET MANAGEMENT TOUR

De Asset Management Tour wordt elk jaar eind oktober/begin november georganiseerd in samenwerking met de Financial Study association Amsterdam (FSA). Tijdens deze twee- of drie-daagse tour bezoek je verschillende vermogensbeheerder in en rondom Amsterdam.

Als Treasurer zul je samen met een bestuurder van de FSA het evenement organiseren. Gedurende de zomer ga je langs de partners om de deelname te bespreken. Afgelopen jaar waren dat Privium, Van Lanschot Kempens, BlackRock en Orange Capital Partners. Hierdoor kom je in contact met veel verschillende partijen en zorg je voor een goede variatie aan bedrijven tijdens de dagen zelf. In juli worden aan zowel de kant van FSR als die van FSA commissieleden gekozen welke jullie zullen bijstaan in de taken die komen kijken bij het organiseren van deze tweedaagse Tour. Met z'n vieren heb je in aanloop naar het evenement veel contact over acquisitie, logistieke zaken en promotie!

Aan de Tour doen 24 studenten mee inclusief de commissie. Je begeleidt deze groep gedurende twee (of drie) dagen langs de verscheidene partijen om zo een mooi beeld van de vermogensbeheer-sector te geven aan de studenten en, uiteraard, ook zelf te krijgen. Nadat je in de ochtend vanuit Rotterdam met de studenten vertrekt, zal je gelijk de eerste presentaties en case krijgen. Hierna zullen inhouse-dagen, lunches, borrels en een gezamenlijk diner op de planning staan. Daarnaast bevat dit evenement ook nog een hotelovernachting in Amsterdam. Tijdens het evenement zul je nauw samenwerken met je groep en tevens de groep studenten, waardoor je elkaar erg goed leert kennen. Gezien het feit dat dit evenement vroeger in het collegejaar plaats vindt zul je dus gelijk veel leren over alles wat er komt kijken bij het organiseren van een groter evenement!



INTERNATIONAL VENTURE CAPITAL TOUR

Dit jaar is in samenwerking met venture capital-bedrijf henQ voor het eerst de International Venture Capital Tour georganiseerd. Dit unieke evenement bestaat uit twee rondes. De eerste ronde vindt plaats in Rotterdam, waar je een bezoek brengt aan een portfoliobedrijf van henQ. In de tweede ronde reis je naar Denemarken om een ander portfoliobedrijf te ontdekken.

Ronde één start als een inhouse dag met 20 studenten. Je krijgt presentaties van henQ en het portfoliobedrijf, waarna je aan een uitdagende case werkt. De dag wordt afgesloten met een doordraai-diner, waar je de kans krijgt om uitgebreid in gesprek te gaan met de aanwezigen van henQ.

De tien beste deelnemers van de eerste ronde worden uitgenodigd voor een trip naar Aarhus, Denemarken. Gedurende twee dagen volg je het programma van een echte board meeting, precies zoals de partners van henQ dat in de praktijk doen. Je doet iets informeels met de eigenaren van het portfolio bedrijf, bereid je voor op het gesprek en stelt kritische vragen in de beperkte tijd die je hebt. De deelnemer die het meest uitblinkt in deze ronde wordt bekroond met de titel 'Most Likely To Become VC Partner' en krijgt zijn of haar collegegeld van dit jaar betaald.

Als organisator van het evenement werk je nauw samen met de partners van henQ en heb je wekelijks contact ter voorbereiding. Na afloop van het evenement lunch je met de partners om te evalueren en samen na te denken over hoe je het evenement in de toekomst nog beter kan maken.



FINANCIAL CAREER CYCLE

De Financial Career Cycle is een breed georiënteerd evenement met activiteiten in veel verschillende sectoren. Dit biedt studenten de kans om de verschillen tussen de sectoren en de diverse carrièremogelijkheden te ontdekken. Het evenement is zowel voor studenten die nog in een oriënterende fase zitten, als voor studenten die op zoek zijn naar een stage of een baan. Afgelopen jaar hebben we activiteiten georganiseerd in alle sectoren waar de FSR zich mee bezig houdt: Corporate Finance, Private Equity, Accountancy, Trading en Consultancy.

De Commissioner Finance Activities en de External zijn eindverantwoordelijk voor de organisatie, maar er wordt nauw samengewerkt met andere bestuursleden. Zo is de Vice President verantwoordelijk voor alle promotie van de FCC en houdt de Treasurer zicht op de begroting. Je overlegt ook wat de best passende activiteit is per partner, de planning en eventueel de locatie als het niet on-campus of inhouse is. Het leuk is om met veel bestuursleden samen te werken aan dit evenement.

Het is een groot evenement met circa 30 partners en 20 verschillende evenementen. Er zijn vier categorieën van evenementen. Allereerst, zijn er inhouse dagen, waarbij je met de groep uitgekozen studenten naar het kantoor zal gaan. Doordat je het kantoor van binnen ziet en er vaak veel werknemers bij de lunch of borrel aansluiten, krijg je een goede indruk van de sfeer op het kantoor.

Een on-campus workshop is vergelijkbaar met een inhousedag. Dit duurt ook een dagdeel en zal worden afgesloten met een lunch of borrel. Het verschil is dat een on-campus workshop niet plaatsvindt op het kantoor van de partner, maar op de campus.



Verder zijn er ook drie diners tijdens de FCC. Voor de studenten is dit een ideale mogelijkheid om met meerdere partijen in één keer kennis te maken. De studenten zullen per gang van het diner doorschuiven van tafel, waardoor ze aan het eind van de avond met iedereen hebben gesproken.

Als laatste zijn er nog de informele activiteiten. Het afgelopen jaar zijn er twee wijnproeverijen, bij Proef Bij Platenburg, georganiseerd gericht op vrouwen, Women in Finance en Women in Banking. Het leuke aan deze activiteiten is dat je hierbij zelf met de deelnemende bedrijven overlegt welke activiteit het meest geschikt is om de studenten te bereiken.

Aangezien dit één van de grootste evenementen is van FSR vindt er een grote promotiecampagne plaats. Zo staan we een week lang met een stand in Theil, reiken we uit naar andere steden en zorgen we dat we zichtbaar zijn op de hele campus. De Financial Career Cycle heeft zelfs een eigen website.

Het is belangrijk om goed overzicht te houden met zoveel activiteiten die soms ook tegelijk plaatsvinden. Hierbij is weer de hulp van de commissie en de rest van het bestuur essentieel. Op de dagen van de FCC zelf zorgen de commissieleden voor de logistiek en ondersteunen zij bij de activiteiten. Voordat de FCC begint zijn zij bezig met de promotie via veel verschillende kanalen en houden zij contact met de locaties. Het is als bestuurder van belang dat je de commissie zo duidelijk mogelijk aanstuurt en hierdoor leer je ook goed te delegeren. Samen zorg je ervoor dat het allemaal soepel verloopt!



ICONSULTANCY

IConsultancy wordt georganiseerd in samenwerking met FAECTOR. Vanuit elke vereniging is er één bestuurslid en één commissielid in de commissie, dus 4 studenten in totaal. Naast de commissiemeetings probeer je ook veel informele activiteiten te doen. Hierdoor leer je elkaar beter kennen en ontstaat er een goede sfeer binnen de commissie. Het doel van de IConsultancy is om studenten in contact te brengen met vooraanstaande consultancy kantoren. Dit doen we door middel van de organisatie van de Women Consultancy Days (WCD) en het Consultancy Landscape (CL).

Tijdens de WCD krijgen 26 vrouwelijke studenten de kans om kennis te maken met de wereld van Strategy Consulting. Bij dit tweedaagse evenement, dat plaatsvindt in het KIT in Amsterdam, komen 6 grote kantoren langs om op een formele en informele manier kennis te maken met de studenten. De 6 partners van afgelopen jaar waren: OC&C, Roland Berger, Bain, Simon-Kucher, McKinsey, en Boston Consulting Group (BCG).

Bij Consultancy Landscape krijgen studenten de kans om verschillende management consultants te leren kennen. Afgelopen jaar waren de partners Simon-Kucher, Metysis, ITDS en IG&H. Dit evenement vindt plaats bij Dudok in Het Park. Als bestuurslid kan je je eigen draai geven aan de invulling van deze dagen. Hier heb je dus de vrijheid om je eigen creativiteit te implementeren.

Meestal is het als bestuurslid mogelijk om gedurende de evenementen met de casussen mee te doen, dit is dus ook erg leerzaam. Daarnaast is het een goede manier om zelf ook te leren over consultancy.



CORPORATE FINANCE COMPETITION

De Corporate Finance Competition (CFC) is hét corporate finance evenement van Nederland. Het evenement is de afgelopen jaren georganiseerd bij Landgoed Duin en Kruidberg in Santpoort. Deze locatie geeft het evenement een exclusieve en luxueuze uitstraling. Gedurende twee intensieve dagen maken studenten in een competitieve setting kennis met de corporate finance afdelingen van de vier grootste Nederlandse banken.

Onder begeleiding van de professionals van deze bedrijven werken zij in teamverband aan interactieve en uitdagende cases. Ook zal elke bank een borrel of een lunch bijwonen. Verder zullen alle banken tijdens de CFC deelnemen aan het diner. Tijdens het diner kun je op een leuke en informele manier de banken en hun werknemers beter leren kennen. Doordat je de verschillende partijen ziet bij de case, lunch, borrel en diner zie je goed wat voor sfeer er heerst binnen de verschillende corporate finance teams.

De banken halen jaarlijks veel van hun stagiaires uit deze competitie, het evenement biedt daarvoor de perfecte opstap naar een carrière bij een van de Nederlandse banken. De President en de Commissioner Finance Activities organiseren dit evenement vanuit het bestuur samen met twee commissieleden. Als bestuur kun je tijdens dit evenement meedoen aan de cases waardoor je zelf ook een goed beeld krijgt van de verschillende partijen. Door aan vier cases te werken leer je ook beter hoe een corporate finance case eruitziet en hoe je een dergelijke case kan oplossen. Wanneer je solliciteert voor een corporate finance stage zul je ook een case moeten maken, dus het is erg gunstig dat je hier al voor hebt kunnen oefenen. Daarnaast biedt de Corporate Finance Competition een goede mogelijkheid om te netwerken met mensen met verschillende functies binnen de banken. Naast dat het een nuttig evenement is, is het natuurlijk ook erg leuk om bezig te zijn met cases op een locatie als Landgoed Duin en Kruidberg.



THE VALUATION

Begin maart vindt de Valuation plaats, een tweedaags evenement waarbij 25 studenten leren over waarderingen.

Op de eerste dag wordt er een training verzorgd door Training the Street. Dit is een organisatie gevestigd in Londen waar trainers met veel eerder opgedane ervaring werkzaam zijn. De trainingen van Training the Street worden ook gegeven op universiteiten zoals Harvard en is ook een standaard training die beginnende investment bankers krijgen. De training staat dan ook enorm goed aangeschreven bij potentiële werkgevers die je in die toekomst zal tegenkomen. Deze training duurt de hele dag en het bestuur en de commissie kunnen ook zelf meedoen met de training.

Op de tweede dag krijgt dezelfde groep studenten de mogelijkheid om de kennis die zij geleerd hebben toe te passen tijdens twee inhousedagen. Dit jaar deden de M&A en Advisory afdeling van EY en BDO mee. Normaal gesproken reis je naar Rotterdam met de gehele groep om 's ochtends een inhousedag te hebben bij het ene bedrijf om daarna langs te gaan bij het andere bedrijf. Op deze dag maak je twee keer een case over waarderingen en is er ook ruimte voor informele activiteiten zoals een lunch en een afsluitende borrel. Na afloop ontvangen alle studenten die mee hebben gedaan een certificaat van Training the Street. De President en de Commissioner Finance Activities zijn hier verantwoordelijk voor, maar het gehele bestuur mag mee met de trainingen en inhousedagen.



M&A/PE DAYS

Het afgelopen jaar hebben we de M&A- en Private Equity Days uitgebreid. De PE Days bestaan uit meerdere inhousedagen waar dit jaar 5 bedrijven worden bezocht. Er worden cases gemaakt waarna tijd is om de bedrijven op een informele manier te leren kennen. Op de donderdag vindt er een PE Diner plaats. Dit jaar doen onder andere IK Partners, Torqx, CIP, NPM Capital en Bencis mee.

De M&A Days is een tweeweeks evenement dat dit jaar in april wordt georganiseerd. De opzet is vergelijkbaar met de PE Days, maar in plaats van een diner voegen we dit jaar een Super Day toe. Op deze dag organiseren Houlihan Lokey, DC Advisory en Lincoln samen een inhousedag op locatie Rozenlust. Daarnaast organiseren Nielen Schuman, Oaklins, IMAP en Roodhals Capital individuele inhousedagen. Een inhousedag bestaat uit een ochtendcase met aansluitend een lunch of een middagcase met een borrel. Per sessie kunnen 20 studenten deelnemen.

Als Vice President of Finance Activities ben je verantwoordelijk voor de organisatie van deze evenementen. Dit begint bij het contact leggen met bedrijven samen met de External. Vervolgens overleg je wat de bedrijven willen doen op de dag zelf. Ook denk je samen met de commissie na over leuke promotie ideeën. Vervolgens na de promotieperiode zorg je dat alle CV's van de aanmeldingen bij de bedrijven komen zodat zij een selectie kunnen maken. Het leuke van de dagen is dat je zelf ook aanwezig bent en de bedrijven en studenten beter leert kennen.



LONDON FINANCE TOUR

Elk jaar krijgt een geselecteerde groep van twintig studenten de kans om een van de belangrijkste financiële centra van de wereld te ontdekken. De London Finance Tour (LFT) bestaat uit verschillende inhouse dagen in Londen. Het geeft studenten met een interesse in finance inzicht in de internationale verschillen tussen kantoren. De deelnemende partners selecteren de studenten op basis van CV en cijfers. De commissie interviewt vervolgens de geselecteerde studenten. In mei vertrekt de groep studenten dan naar Londen voor vier spannende, intensieve dagen.

Het doel van de London Finance Tour is om studenten met zo veel mogelijk verschillende kanten van finance in aanraking te laten komen. Zo lopen de bedrijven die bezocht worden uiteen van kleine boutiques en banken tot grote corporates. Deze editie ligt de focus op M&A, Private Equity en Venture Capital. Tijdens de tour werken de studenten aan interessante cases, vaak gecombineerd met een borrel achteraf. Dit geeft studenten de mogelijkheid om werknemers van de bedrijven te ontmoeten in een informele setting.

Naast deze bedrijfsbezoeken is er ook tijd om Londen te ontdekken. Zo bestonden activiteiten vorige jaren uit varen over de Theems, het bezoeken van Covent Garden en een pub crawl. Ook gaat de groep elke avond samen uit eten.

Kortom, London Finance Tour is de perfecte combinatie van formele en informele activiteiten.



CONFERENCES & MASTERCLASSES

Door het jaar heen organiseert de FSR meerdere Conferences, ieder met een ander thema en focus op een andere sector. Samen met de Conference commissie is de Treasurer verantwoordelijk voor het kiezen van de onderwerpen. Gemiddeld worden er drie conferences georganiseerd. Een aantal sectoren waar de Conferences van de afgelopen jaren op waren gericht zijn Private Equity, Venture Capital en Asset Management, maar als commissie ben je volledig vrij om andere interessante thema's te kiezen!

Aan de hand van de onderwerpen gaat de Treasurer zelf acquisitie lopen aangezien deze persoon ook als contactpersoon naar de deelnemende partijen zal dienen. Daarnaast focus je met de commissie op de promotie en de organisatie van het evenement. Deelname aan dit evenement is niet op CV-basis, en dus open voor iedereen. Dit zorgt ervoor dat je een grote doelgroep op de universiteit kan aanspreken wat vaak voor erg interessante discussies gedurende de Conferences heeft gezorgd!

Naast de Conferences organiseert de Treasurer samen met twee commissieleden door het gehele jaar ook meerdere masterclasses. Dit zijn trainingen die gegeven worden om de studenten extracurriculaire skills bij te brengen die voor hen van pas zullen komen in hun latere carrière. Voorbeelden van masterclasses die in de afgelopen jaren zijn gegeven zijn de LSEG/Bloomberg masterclass, de Venture Capital Masterclass en de Powerpoint Masterclass.

Deze trainingen worden vaak gegeven in samenwerking met interessante organisaties zoals Graduate Entrepreneur of AmplifyMe! Net als bij de Conferences is de commissie volledig vrij om te kiezen wat voor trainingen er gegeven zullen worden. Dit zorgt voor een goede variatie aan skills die de studenten kunnen leren en natuurlijk voor veel ruimte om trainingen te organiseren op vlakken waar je zelf geïnteresseerd in bent! Naast de organisatie van de masterclasses kun je zelf uiteraard ook meedoen waardoor je er veel van kunt leren.



INTERNATIONAL RESEARCH PROJECT

Het International Research Project (IRP), is het grootste en meest prestigieuze project van de FSR. Het IRP biedt al meer dan 25 jaar hoogstaand kwalitatief onderzoek aan internationale organisaties in opkomende markten. Dit jaar zullen we onderzoek verrichten in Zuidoost Azië. Dit project valt onder de Commissioner Activities en de Vice President. De Commissioner Activities is voorzitter van het IRP en vanaf januari houdt hij/zij zich praktisch fulltime met dit project bezig. De Vice President zal er deeltijd mee bezig zijn aangezien hij/zij nog andere evenementen heeft lopen in deze periode.

Het begint allemaal in augustus, met het aanschrijven van zeer gerespecteerde personen uit het bedrijfsleven, academische kringen en de politiek om zo je Comité van Aanbeveling samen te stellen. Je kiest vervolgens een commissie. Naast dat de Commissioner Activities dus voorzitter is, is de Vice President verantwoordelijk voor de brochures en powerpoint templates als Marketing Officer. Daarnaast heb je nog vier commissieleden: een HR Officer, een International Officer en twee Commercial Officers. De HR Officer verzamelt alle gegevens van de deelnemers en zorgt dat we genoeg sociale activiteiten plannen. We gaan immers een maand met elkaar naar het buitenland (2 weken fieldresearch en 2 weken doorreizen). De Commercial Officers zijn verantwoordelijk voor een soepel verloop van de acquisitie periode. Als laatste is de International Officer verantwoordelijk voor het plan op locatie. Denk hierbij aan de accommodaties en het vervoer, maar ook aan tripjes en activiteiten.

Samen met de commissie ga je vervolgens een land kiezen. Je maakt een plan voor ongeveer drie landen en dat leg je aan de Raad van Commissarissen van FSR voor. Zij geven vervolgens advies en zodra je bestemming is gekozen kun je beginnen aan de promotie voor deelnemers. Je kiest veertien gemotiveerde masterstudenten om samen met jou en de commissie dit project te gaan uitvoeren.

Met de hele groep ga je eerst vier maanden acquisitie lopen. Hier ben je op zoek naar bedrijven waar je een project voor zou kunnen doen, dit jaar in Zuidoost Azië. Je zal veel bellen en langs gaan bij bedrijven om uit te leggen wat IRP voor ze kan betekenen. Je regelt ook dat er genoeg trainingen komen om de groep zo goed mogelijk voor te bereiden op; als eerste de acquisitie fase maar ook op het doen van onderzoek. Als de projecten eenmaal binnen zijn ga je desk research uitvoeren.



Je werkt in Nederland deels op de universiteit en deels bij het bedrijf aan het vraagstuk dat je samen met het desbetreffende bedrijf hebt afgesproken. De groep van twintig studenten is inmiddels opgedeeld in teams van vier die per team aan één project werken. Met deze groep werk je in Nederland, maar ook in het buitenland samen. Ondertussen blijft de hele groep elkaar zien tijdens trainingen en uitjes, maar iedereen loopt ook vaak het FSR kantoor binnen om even bij te praten. Ook gaan we af en toe na afloop van meetings samen naar café In de Smitse.

In juli zullen we met zijn allen vertrekken naar het buitenland waar we een maand zullen verblijven. Hier gaan we op locatie field research doen, daarna zullen we ook gaan reizen. Het kan dus zijn dat groepjes op verschillende plekken in Zuidoost Azië verblijven als ze aan hun project werken. Na twee weken field research hebben we ook nog twee weken om te reizen. Hiervoor bedenkt de International Officer met zijn team een reisplan. Als we terugkomen in Nederland zullen we het project afronden en een uitgebreide presentatie aan de bedrijven geven over onze bevindingen.

Het IRP is de perfecte manier om praktijkervaring op te doen in de wereld van consultancy. Ook is de IRP groep elk jaar een hele hechte groep. Het is de grootste commissie van FSR en er staan ook de meeste uren voor. We plannen veel uitjes samen en gaan in de zomer natuurlijk een maand samen naar Zuidoost Azië. Het is erg leuk om naast het bestuur en de rest van de commissieleden, deel uit te maken van nog zo'n hechte groep.



FINANCIAL CAREER PLATFORM

Het Financial Career Platform is een nationaal platform waar studenten aan hun stage of baan kunnen komen. Verschillende bedrijven in de sector Finance, Accounting of Consultancy hebben hierop een bedrijfsprofiel en plaatsen verschillende vacatures. Momenteel staan er 130+ bedrijven op de website en maandelijks trekt het meer dan 2.500 bezoekers, alsnog blijft het groeien.

Sinds januari 2020 is het Financial Career Platform een losgekoppeld platform om zo een landelijke imago te waarborgen. Elk jaar wordt er veel aandacht aan het platform besteed, om ervoor te zorgen dat het platform dé grootste van Nederland wordt voor financieel gerelateerde vacatures.

Vooraf de Vice President en External zijn bezig met de ontwikkelingen van het platform. Door middel van Google Analytics kun je erachter komen welke strategieën het meest effectief zijn. Samen met de Career Committee zorgen we ervoor dat het platform steeds bekender wordt onder studenten in Rotterdam, maar ook door heel Nederland. Dit doen we door artikelen te publiceren, vaak in samenwerking met bedrijven, social media campagnes en fysieke promotie op de universiteit. Ook hebben we elk jaar een campagneweek, waarbij we zoveel mogelijk zichtbaarheid willen creëren op de Erasmus Universiteit.

Omdat het een relatief jong initiatief is, biedt het veel ruimte voor innovatie en creativiteit. Dit geeft de mogelijkheid om zelf met nieuwe ideeën te komen die bijdragen aan de groei van het platform. De commissie speelt een actieve rol in de ontwikkelingen en functioneert als een zelfstandig bestuur binnen het Financial Career Platform. Kortom, het Financial Career Platform wordt een steeds groter aspect van FSR en hierbij willen we ook zorgen dat het platform landelijk blijft groeien.



**FINANCIAL CAREER
PLATFORM**

INVESTMENT WEEK & SYMPOSIUM

De Investment Week is een evenement dat wordt georganiseerd in samenwerking met B&R Beurs, de studenten beleggingsvereniging. De Investment Week bestaat uit meerdere dagen met verschillende thema's. De thema's hebben allemaal te maken met investments, zoals Private Equity, M&A, Trading, Asset Management, Funds, en nog veel meer. Bedrijven kunnen tijdens dit evenement inhousedagen organiseren met case studies of workshop op een externe locatie in Rotterdam. Ook organiseren wij verschillende diners met bedrijven en studenten. Hier krijg je dus de kans om een goede inkijk te krijgen bij al deze bedrijven.

Tijdens een inhousedag ga je zelf met je commissie en 20 geselecteerde studenten langs bij de bedrijven op kantoor, waar je meteen de sfeer van een bedrijf kan proeven. Daarnaast oefen je daar met real-life cases, vaak aangevuld door pakkende verhalen over de waargebeurde deals. Ook tijdens de diners, waar vaak 4 partners aanwezig zijn, heb je de kans om op een laagdrempelige manier het gesprek aan te gaan met interessante partners in de wereld van Finance en Consultancy. Tijdens het diner werken we dan ook met een doordraai-schema, zodat iedereen élk bedrijf zal hebben gesproken aan het einde van de avond.

Het hoogtepunt van de week is het Investment Symposium, waar sprekers van toonaangevende bedrijven presentaties geven voor een publiek van 600 studenten. Het thema van vorig jaar was 'Waves of Change' en in voorgaande jaren kwamen professionals van bedrijven zoals BlackRock, AllianceBernstein, Robeco, DWS, Aegon, Invesco en ING. Deze hebben vervolgens waardevolle nieuwe inzichten met de studenten gedeeld. Als bestuur krijg je de kans om connecties op te doen met deze gave sprekers. Elk jaar vindt er namelijk een diner plaats voor aanvang van het Symposium waar je de sprekers persoonlijk kan leren kennen.

Als President en External Relations ben je verantwoordelijk voor de organisatie van dit twee-weekse evenement. Dit begint met het aantrekken van mooie bedrijven voor tijdens de Investment Week en het vinden van interessante sprekers voor het symposium. Hierna zal je samen met de commissie van 5 je gaan focussen op de operationele zaken van het symposium, zoals de marketing, de aankleding, de opzet en het contact met de studenten. Als dit allemaal rond is, zul je natuurlijk zelf ook de kans hebben om de deelnemende bedrijven beter te leren kennen.



CONSULTANCY RECRUITER

Entrepreneurship, Empathy en Excellence zijn de drie kernwaarden van strategy consultant Roland Berger. Entrepreneurship wordt binnen het kantoor als het meest kenmerkende gezien voor de cultuur van de organisatie. Recruiter Eva van der Laan legt uit wat het verband is tussen het doen van een bestuursjaar en ondernemerschap.

Als jij je verantwoordelijk voelt voor je werk, levert dat de beste resultaten op. En die verantwoordelijkheid krijg je hier dus vanaf het begin. We staan bekend als het meest ondernemende strategiehuis van Nederland. En natuurlijk helpt het als je als startend consultant eerder een verantwoordelijke rol hebt gehad. Wij vertrouwen op jou zoals je bent en gieten je niet in een standaard mal. Jij hebt je talent en inzichten, wij bieden de werkomgeving waarin die twee zaken tot hun recht komen. Verder zien we ondernemerschap als iets dat je kunt leren, maar het is een kwaliteit die je niet alleen uit boeken haalt. Het doen van een bestuursjaar zien we daarom binnen Roland Berger als een groot pluspunt. Je leert omgaan met veel verschillende verantwoordelijkheden, bouwt een netwerk op en ontwikkelt jezelf op andere vlakken. “Als we een CV binnenkrijgen kijken we absoluut of iemand een bestuursjaar, parttime of fulltime, heeft gedaan”, aldus Eva. “Uiteraard is het geen must, soms zijn er omstandigheden waardoor een student andere keuzes maakt. Maar we waarderen het enorm wanneer een sollicitant actief is naast haar of zijn studie. Dat kan ook door één of meerdere commissies te doen, of een andere vorm van vrijwilligerswerk. “

Veel van de consultants en 3 van de in totaal 13 partners van het Amsterdamse kantoor heeft in Rotterdam gestudeerd en draagt de stad een warm hart toe. Ondernemen zit Rotterdam blijkbaar in het bloed. Ook heeft het merendeel van de consultants tijdens zijn of haar studententijd een actieve bijdrage geleverd aan een studievereniging. Als blijk van waardering stuurt Roland Berger circa 70 besturen in Nederland ieder jaar een cadeautje.

Eva van der Laan
Recruiter Events bij Roland Berger



BANKING RECRUITER

Mijn naam is Marieke Merkelbach. Ik werk sinds 2014 bij Rabobank als Recruiter. Werken bij een bank was niet het eerste waar ik aan dacht toen ik mijn WO studie Bedrijfscommunicatie afrondde. Om de keuze voor Rabobank te begrijpen, neem ik je graag mee naar mijn eigen studietijd.

Op mijn negentiende koos ik voor een studie in Maastricht, waar ik lid werd van de grootste studentenvereniging. Ik heb ontzettend genoten van mijn studietijd. Nu ik hierop terugkijk, heeft vooral de combinatie van studeren en actief zijn in het verenigingsleven mij enorm veel energie gegeven en tevens de basis heeft gelegd voor mijn persoonlijke ontwikkelpad.

Hoewel ik niet specifiek op zoek was naar een startfunctie in het bankwezen, was Rabobank voor mij als een logische stap. Ik herkende mij in Rabobanks missie 'Growing a better world together' en zet mij graag vanuit mijn functie in om samen met anderen de wereld beter te maken. Dat doe ik zelf op verschillende manieren; Afgelopen jaar hebben wij 80 studenten een kijkje in de keuken van Rabobank geboden en genoten van een diner op de 25e verdieping van ons kantoor. Ook heb ik afgelopen jaar een studie Loopbaan Coaching afgerond en begeleid ik collega's in het vinden van een plek, die bij hen past.

Als Corporate Campus Recruiter richt ik mij op de werving en selectie van het Rabobank Traineeship, een traject dat net afgestudeerden een boost biedt om zich te ontwikkelen richting Senior Management posities. Om voor dit programma in aanmerking te komen, is het belangrijk dat je een WO studie hebt afgerond en daarnaast actief bent geweest in een bestuursfunctie. Deze ervaring geeft je niet alleen inzicht in je kwaliteiten, maar leert je ook omgaan met valkuilen en ontwikkelpunten. Deze inzichten kun je inzetten om het Traineeship jaar te benutten als springplank voor je toekomstige carrière binnen Rabobank.

Wil je ook alle ruimte krijgen om op jouw manier het verschil te maken en de beste versie van jezelf te worden? Neem contact met mij op via LinkedIn!

Marieke Merkelbach
Lead Recruitment bij Rabobank




M&A BOUTIQUE RECRUITER

Kun je wat vertellen over de huidige samenwerking met de FSR?

Natuurlijk, want onlangs hebben we nog een gaaf event gehad in samenwerking met de FSR. Tijdens de Financial Business Cycle hebben wij een bedrijfspresentatie met kahootquiz gegeven. We laten dan zien hoe het is om te werken in de M&A en natuurlijk bij Rembrandt F&O specifiek. Dat combineren we graag met een stuk inhoud op het gebied van waarderingen en een lunch, zodat we elkaar wat beter leren kennen. De combinatie van inhoud, fun en een persoonlijke klik vinden wij belangrijk. Wij investeren graag voor de lange termijn in mensen, waarbij ik merk dat het studenten helpt om bewuster een keuze te maken. Dat is natuurlijk best lastig met een eerste baan. Met de bestuursleden van de FSR hebben we echt goed gekeken naar een event wat al deze onderdelen biedt. Het is leuk om elkaar dan al wat beter te leren kennen en je ziet meteen of mensen al professioneel met verantwoordelijkheden omgaan.

Hoeveel belang hechten jullie als organisatie aan extra curriculaire activiteiten?

Extra curriculaire activiteiten zijn voor ons echt een grote pré en bij cv-selecties kijken we hier zeker naar. Wanneer we zien dat je een bestuursjaar hebt gedaan of actief bent binnen commissies, geef je alvast de indruk dat je je eigen ontwikkeling belangrijk vindt. Ook laat je zien dat je actief aan je vaardigheden op het gebied van netwerken, presenteren, leidinggeven en stressbestendigheid hebt gewerkt. Deze skills zijn erg belangrijk als je start met werken en komen zeker aan bod in een sollicitatiegesprek. Een bestuursfunctie zorgt ervoor dat je gemakkelijk met voorbeelden kan komen en dat je hier op kunt reflecteren. Ik vind het altijd leuk als je ook iets kan noemen wat je heel moeilijk vond maar waar je echt een stap in hebt gezet. Daarnaast betekent het doen van een bestuursjaar vaak dat je graag verantwoordelijkheid neemt. Bij Rembrandt F&O krijg je als junior consultant meteen veel verantwoordelijkheid doordat je vanaf dag één onderdeel bent van een klantteam van twee personen, waarin in je een grote rol oppakt. We letten er dus op of we je meteen als sparringpartner bij een klant aan tafel kunnen zetten. Met alleen boekenwijsheid wordt dat sowieso lastig.

Pauline Terlouw

HR-Manager bij Rembrandt Fusies en Overnames



ACCOUNTANCY RECRUITER

Als Recruiter bij EY spreek ik dagelijks veel enthousiaste en getalenteerde kandidaten! Ik vind het heel leuk om in gesprek te gaan met studenten over hun ambities en uiteindelijk een match te bewerkstelligen. Tijdens je studententijd krijg je veel kansen aangereikt om jezelf te ontwikkelen, het is echter aan jou om de juiste kans te grijpen!

Jezelf committeren aan een bestuursjaar is nooit een verkeerde keuze. Tijdens een bestuursjaar ontwikkel je vaardigheden die je niet in de collegebanken opdoet. Je leert ontzettend veel over jezelf, je vaardigheden en je bouwt een onwijs groot netwerk op. Je leert samenwerken met een diverse groep mensen met verschillende persoonlijkheden, en je leert deze diversiteit optimaal te benutten. Dit is erg waardevol voor je toekomstige carrière. Daarnaast ontwikkel je leiderschapsvaardigheden door je verantwoordelijkheid te nemen en commissies aan te sturen. Je bouwt een waardevol netwerk op onder medestudenten, maar bovenal kom je in contact met veel verschillende bedrijven. Dit opent deuren voor je in de toekomst. Daarnaast zal je tijdens je bestuursjaar de kans krijgen om bij veel verschillende bedrijven over de vloer te komen en een uniek kijkje in de keuken te krijgen. Hier zal je waardevolle trainingen krijgen en door middel van cases veel inhoudelijke kennis opdoen. Dit is de uitgelezen kans om je te oriënteren op je toekomstige carrière en erachter te komen wat jouw droombaan is!

Waarom een bestuursjaar bij FSR?

Als Recruiter bij EY is FSR een belangrijke en zeer gewaardeerde partner van ons. Ik heb de FSR bestuursleden leren kennen als zeer professionele en ambitieuze studenten die nét dat stapje verder willen zetten. FSR onderscheidt zich ook door de focus op het financiële gebied te leggen. Ambieer je een carrière in de financiële sector dan zal een bestuursjaar bij FSR zeker bijdragen aan jouw toekomstige carrière bij één van de vele toonaangevende partners die de vereniging heeft. Een FSR bestuursjaar zal je ontwikkeling een enorme boost geven, zowel op professioneel als persoonlijk vlak.

Nadia Tuller
Campus Recruiter bij EY



5E BESTUUR - TREASURER

Mijn naam is Sander Mom, Assurance partner bij EY, en voor nu belangrijker, penningmeester van het Vde FSR bestuur. Mijn bestuursjaar was voor mij het mooiste, maar ook leerzaamste jaar van mijn studententijd.

Als penningmeester ben je natuurlijk verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de begroting, als ook het voeren van de administratie en vervolgens het opstellen en presenteren van de resultaten over het boekjaar aan de Algemene Ledenvergadering. Vanwege het feit dat jij de primaire financiële verantwoordelijkheid draagt ben je echter ook nauw betrokken bij de organisatie van de vele mooie activiteiten die de FSR organiseert. Hierdoor maak je eigenlijk voor de eerste keer kennis met een financiële directie functie en leer je alle commissieleden goed kennen.

Door het uitvoeren van de functie ga je je breed ontwikkelen. Je bent als bestuurder medeverantwoordelijk voor de organisatie van de vereniging. Dit houdt in dat je in bestuursvergaderingen, in gezamenlijkheid met je mede bestuursleden, komt tot belangrijke besluiten. Ook zet je de koers van de vereniging uit. Dit gaat over de strategische richting, maar ook de dagelijkse operatie. Hiernaast fungeer je als slot op de deur bij de verschillende commissies door het monitoren van budgetten en voortgang. Als laatste ben je gesprekspartner voor de verschillende sponsors van de FSR. Door dit samenspel ontwikkel je je sociale vaardigheden, en leer je jezelf te onderscheiden. De impact die een bestuursfunctie heeft op een student, zie ik zelf elk jaar weer terug. Zowel in de sollicitatiegesprekken die ik zelf afneem bij EY, maar ook door het nauw volgen van de ontwikkelingen van de FSR bestuurders gedurende het jaar.

In mijn geval had ik ook een bijzonder leuk bestuur, waarvan ik er veel nog steeds periodiek spreek. Ik heb de eer mogen hebben ook te getuigen op het huwelijk van zowel onze voorzitter, als commissaris externe betrekkingen. De nauwe samenwerking die je aangaat, en de gezamenlijke verantwoordelijkheid die je draagt, zorgt ervoor dat altijd een bijzondere relatie zal houden met je mede bestuurders.



Zelf heb ik veel gehad aan de ervaring die ik heb opgedaan in het bestuursjaar, zeker aan het begin van mijn carrière. Als accountant ben je erg veel in gesprek met mensen om de noodzakelijke informatie te verzamelen en te controleren. Met bovenstaande ervaring en leerschool in je achterzak kan je jezelf onderscheiden in deze gesprekken, ten opzichte van de cliënten maar ook ten opzichte van je collega's. Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is geen onderdeel van het curriculum op de universiteit, maar wel essentieel in je latere carrière!

Kort samengevat is een bestuursjaar bij de FSR altijd een goed idee voor een financiële student!

Sander Mom

Assurance partner bij EY



8E BESTUUR - ACTIVITIES

2005-2006 is een periode waar ik met veel plezier op terug kijk. Mijn jaar als Commissaris Activiteiten van de Financiële Studievereniging Rotterdam! Een heel leuk, maar zeker ook leerzaam jaar wat mij veel gebracht heeft.

Om te beginnen vrienden voor het leven met mijn bestuursgenootjes. Een bestuursjaar is een intensief jaar waarbij je veel met elkaar beleeft. De vereniging draaiende houden, activiteiten organiseren en natuurlijk de FSR goed vertegenwoordigen op ALV's en borrels van andere verenigingen.

Daar horen ook uitdagingen bij. Ik weet nog goed dat tijdens de eerste dag van de International Banking Cycle de ochtendvlucht uit London vertraagd was vanwege mist. De studenten waren er al, maar de mensen van de bank stonden nog op City airport. Snel handelen en een oplossing zoeken is iets wat je snel leert! Ik zie mijn bestuur nog regelmatig en we moeten vaak lachen om sommige herinneringen, maar kijken ook trots terug op een mooi verenigingsjaar. Ook is het leuk af en toe de andere besturen/ actieven weer te spreken tijdens het Oud Besturen Diner en lustrum activiteiten.

Met mijn eerste werkgever kwam ik in aanraking via één van de activiteiten met de FSR. Ik werd uitgenodigd voor een verdere kennismaking, begon een scriptiestage en vervolgens mijn eerste baan in M&A Strategy.

Die dynamische wereld beviel goed en nog steeds! Ik werk nu als principal bij Arthur D. Little, een Strategy consulting firm, waar ik focus op M&A strategy support voor Private Equity.

Leuk is dat ik nog steeds regelmatig FSR-mensen tegen kom, vaak bij klanten of bij M&A adviseurs waar we mee samenwerken. Binnenkort ontvangt Arthur D. Little de IRP groep voor een strategische training, die hen zal helpen bij het uitvoeren van de research. Kortom, een jaar bestuur bij FSR is niet alleen leuk en leerzaam, maar blijft waardevol tijdens je hele carrière (en vast ook daarna!).

Willemijn Hooimeijer
Principal bij Arthur D. Little



15E BESTUUR - FINANCE ACTIVITIES

Tijdens mijn bestuursjaar bij de FSR in de functie Finance Activities heb ik een groot aantal verschillende activiteiten georganiseerd met de focus op finance. Het organiseren van deze activiteiten ging in het overgrote deel van de gevallen in samenwerking met corporates, banken en consultants. Deze drie soorten bedrijven waren vaak de focus voor studenten in de finance masters als potentiële werkgevers. Vanwege mijn rol als bestuurder kreeg ik daardoor de kans op standaard alle activiteiten mee te doen en daarmee een kijkje in de keuken te krijgen bij een breed scala aan partijen die voor mijzelf eveneens een mogelijkheid waren om te gaan werken. Ik moest nog beginnen aan mijn master, maar had bij de start daarvan al een goed zicht op wat het ging worden; banking.

De verschillende banken die ik heb gezien waren zeker relevant om uiteindelijk een voorkeur te ontwikkelen. Twee aspecten waren leidend voor mij daarin; de focus van de bank en de mensen die je spreekt. Met focus kan je denken aan internationale footprint, bepaalde niche waarin de bank actief is of juist een specifieke tak van de bank waarin deze bank uitblinkt. Daarnaast zijn het de mensen (en daarmee je toekomstige collega's) die voor een serieus deel uitmaken of jij het een overgroot deel van de week wel of niet naar je zin hebt.

Na mijn voorkeur voor ING te hebben uitgesproken te hebben en gelukkig een succesvol sollicitatie proces, ben ik gestart in het ING International Talent Programme. Dit is een programma waarin je binnen een jaar grofweg 3 afdelingen van de bank gaat bekijken (waarvan 1 in het buitenland). Zodoende kwam ik uit bij Loan Capital Markets.

Op deze afdelingen zijn wij actief in de zogenaamde Debt Capital Markets om leningen te distribueren aan banken/investeerders. Een onderneming komt met een vraag om bijvoorbeeld EUR 800m krediet aan te trekken. Wij gaan vervolgens adviseren hoe de lening eruit moet komen te zien qua voorwaarden en karakteristieken om deze te kunnen verkopen en effectief in stukjes te knippen. Dit resulteert uiteindelijk in een syndicaat van lening gevers die samen een enkele lening verstrekken aan de desbetreffende onderneming.

Wellicht niet iets wat je op elke inhousedag langs ziet komen, maar een super leuke uitdaging om elke dag in de kapitaalmarkt bezig te zijn met financieringen en de distributie ervan.

Joost Vlot
Vice President Loan Capital Markets bij ING Bank



19E BESTUUR - EXTERNAL

Mijn naam is Sander van Dam en ik ben vijf jaar werkzaam bij IRIS Corporate Finance, een mid-market M&A boutique uit Rotterdam en Eindhoven. In 2016-2017 maakte ik deel uit van het 19e bestuur van de FSR als Commissioner External Relations.

Na het bijna afronden van mijn bachelor Economie en Bedrijfseconomie was ik op zoek naar een manier om meer praktische ervaring op te doen. Een bestuursjaar bij de FSR sloot hier perfect op aan.

Terugkijkend kan ik zeggen dat dit één van de beste beslissingen is geweest in mijn academische en persoonlijke ontwikkeling. Als 'External' van het 19e bestuur kreeg ik de kans om mijn theoretische kennis te combineren met waardevolle praktijkervaring.

Wat FSR bijzonder maakt, is het brede netwerk binnen de financiële sector. In mijn rol als external was ik verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met diverse bedrijven. Dit bood mij de unieke gelegenheid om veel toonaangevende organisaties te bezoeken en letterlijk een kijkje in de keuken te nemen. Deze ervaringen hebben mij niet alleen geholpen om een beter beeld te krijgen van de verschillende spelers in de sector, maar ook om mijn vaardigheden in het voeren van zakelijke gesprekken verder te ontwikkelen.

Naast de professionele groei was het jaar ook op sociaal vlak ontzettend waardevol. Met mijn medebestuurleden, die inmiddels goede vrienden zijn geworden, heb ik talloze leuke activiteiten ondernomen, zoals borrels, bestuursweekenden, het oud-besturendiner en een onvergetelijke bestuursvakantie naar Cuba.

Wat vandaag nog steeds nuttig is, is de kracht van het FSR-netwerk. De contacten met oud-bestuurders en -leden zijn nog steeds van grote waarde, zowel persoonlijk als professioneel.

Sander van Dam
Manager bij IRIS Corporate Finance



22E BESTUUR - FINANCE ACTIVITIES

Inmiddels zes jaar geleden maakte ik deel uit van het 22e bestuur van de FSR als Commissioner Finance Activities. In deze functie was ik verantwoordelijk voor het organiseren van diverse evenementen binnen de financiële sector, zoals de International Banking Cycle en de Financial Business Cycle.

Deze evenementen gaven me niet alleen meer inzicht in de financiële wereld, maar ook de kans om mijn professionele netwerk uit te breiden. Zo kwam ik via het PE diner in contact met Torqx, waar ik nu 2 jaar werkzaam ben als analist.

Wat de rol van Commissioner Finance Activities zo interessant maakt, is de enorme diversiteit aan taken. Geen enkele dag is hetzelfde: de ene dag overleg je met bedrijven over hun deelname aan een evenement, de volgende dag werk je samen met je commissie aan de organisatie van een evenement, en weer een andere dag sta je op een evenement en ontmoet je bedrijven en studenten. Deze combinatie van strategisch denken, teamwork en hands-on ervaring maakt een bestuursjaar niet alleen leerzaam, maar ook ontzettend leuk!

Naast de professionele ervaring is een bestuursjaar bij de FSR ook op sociaal vlak een verrijking. Via de events kom je in contact met veel ambitieuze studenten en daarnaast werk je nauw samen met je commissieleden.

Wat dit jaar voor mij zo bijzonder heeft gemaakt, is de hechte band die ik met mijn bestuursgenoten heb opgebouwd. Je deelt veel momenten, waarvan onze bestuursvakantie naar Canada het absolute hoogtepunt was. We zien elkaar nog steeds regelmatig en gaan ook samen ieder jaar een weekend weg!

Larissa Davidsz
Analyst at Torqx Capital Partners



ACTIEVE LEDEN

Door het jaar heen organiseren we voor de actieven (alle commissieleden en het vorige bestuur) allerlei formele en informele activiteiten. De formele activiteiten bestaan vooral uit trainingen en inhousedagen. Afgelopen jaar hebben we bijvoorbeeld vanuit onze hoofdsponsors EY en ABN Amro trainingen gehad. Ook laten we commissie en persoonlijke foto's maken voor op de social media kanalen.

Daarnaast hebben we ook informele activiteiten zoals een nieuwjaarsuitje. Zo zijn we dit jaar met zijn allen naar Mooie Boules geweest en hebben we een speciaalbieren avond bij Locus georganiseerd. Ook maken we elk jaar rijkge vulde kerstpakketten voor iedereen. Daarnaast zijn er veel actieven die na de commissie meeting even gezellig blijven hangen op kantoor of een koffietje komen halen tijdens hun UB pauze.

Ook hebben we een actievendag. Elk jaar gaan we met het bestuur en de actieven een dagje weg. In het verleden zijn we bijvoorbeeld naar de Efteling en de Whipeout baan gegaan. Verder hebben we ook een stranddag, met als activiteit blowkanten, georganiseerd. De invulling van de dag bleef geheim voor de actieven tot we daadwerkelijk op locatie aankwamen. De actievendag is elk jaar een leuke dag waarbij je de kans krijg om elkaar beter te leren kennen.

Naast de actievendag hebben we na elke sollicitatieronde, als er nieuwe commissies bijkomen, een borrel met de hele groep zodat deze nieuwe actieven meteen de rest kunnen leren kennen. Ook gaan we helemaal aan het begin van het jaar met de hele groep uitgebreid uiteten en uit om het jaar goed te starten. Hetzelfde doen we als afsluiter aan het einde van het jaar.

We vinden het leuk om onze actieven zo veel mogelijk te betrekken bij onze bezigheden. Naast de borrels en uitjes wordt er ook ieder jaar een actievenweekend georganiseerd door de President en de Treasurer. Dit doen zij in het geheel zonder betrokkenheid van de rest van het bestuur, waardoor de locatie en het programma een verrassing blijven. Het feit dat het geheim moet blijven maakt het een mooie uitdaging om dit te organiseren. Iedereen kent elkaar al goed door de eerdere evenementen en sociale activiteiten. Door een weekend als dit leer je elkaar nog beter kennen. Afgelopen jaren waren de locaties Vilnius, Sofia, Budapest en Warschau. Tijdens deze trip zijn er toeristische uitstapjes gemaakt, is er samen geborreld en gegeten, en is het nachtleven van de stad ontdekt. Actievenweekend wordt goed ontvangen door alle actieven.





**FINANCIAL
STUDY ASSOCIATION
ROTTERDAM**

Contact person: Meinte Conijn
+ 31 (0)6 47 97 47 82
president@fsr.nl

No rights can be derived from this document. If there are any questions or for more detailed information, please contact us.

Financial Study association Rotterdam
Erasmus Universiteit Rotterdam
Room G3A - 06
Burgemeester Oudlaan 50
P.O. Box 1738
3062 PA Rotterdam
www.fsr.nl